Iniciativas de Grupo Security IMPULSAN LA SOSTENIBILIDAD CENTRADA EN LAS PERSONAS

Entre las acciones que lleva adelante el holding destaca la presentación de su Política de Sostenibilidad y el desarrollo de un programa de formación para colaboradores y directivos, proveyendo herramientas que les permitan alinearse con los principios ambientales, sociales y de gobierno corporativo, como un sello diferenciador de la compañía.

Con el firme compromiso de seguir creciendo, acelerar el progreso sostenible de sus negocios, construir un futuro basado en el cuidado del medio ambiente y el compromiso social con sus clientes, proveedores, colaboradores y la comunidad, Grupo Security oficializó su Política de Sostenibilidad. Con ella espera impulsar la integración de aspectos sociales, medioambientales y de gobernanza (ASG) en todas sus acciones y ámbitos de desarrollo corporativo.

A través de este documento, el holding —que reúne a las empresas Banco Security, Vida Security, Inmobiliaria Security, Factoring Security, Inversiones Security, Travel Security y Corredora Security— aborda sus compromisos y guías para alcanzar el desarrollo sostenible de sus negocios, entendiendo sostenibilidad como la posibilidad de satisfacer las necesidades actuales sin comprometer las capacidades de las próximas generaciones de satisfacer las suyas.

La política también identifica las acciones que aportan al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), establecidos por la Organización de Naciones Unidas para 2030. El holding financiero se propone desarrollar metodologías de trabajo, objetivos y programas para convertirlos en un ejercicio permanente y consciente en la gestión de cada empresa, manteniendo seguimiento a las acciones definidas y reportadas a la alta administración.

"Las empresas debemos preocuparnos y ocuparnos de los impactos que nuestros negocios tienen en el mediano y largo plazo. Tenemos que ser conscientes de la huella que dejamos a las futuras generaciones, y buscar siempre el equilibrio entre crecimiento económico, cuidado del medio ambiente y bienestar social para construir un mejor futuro", destaca la gerenta de Asuntos Corporativos de Grupo Security, Paulina Guerra.

Tres objetivos centrales

Como eje central de la Política de Sostenibilidad, Grupo Security se plantea tres objetivos. El primero apunta a generar impactos positivos por medio de sus actividades para todos aquellos grupos que tienen relación con cada una de sus siete compañías: colaboradores, clientes, comunidad, accionistas, inversionistas y proveedores.

En segundo lugar, busca impulsar el desarrollo de proyectos con foco en el cuidado del medio ambiente. Y el tercer objetivo persigue mantener y ampliar la gestión transparente de todas las actividades del holding, mediante reportes y divulgación de materias relevantes para el negocio.

"Como grupo, nos hemos fijado el propósito de contribuir a mejorar el entorno en el que realizamos nuestras actividades, buscando aportar al bienestar de la comunidad. Esta estrategia nos permitirá transitar por la huella de un futuro sustentable para el desarrollo de los negocios, compatible con las necesidades de nuestros clientes", puntualiza Paulina Guerra.

ASG COMO PARTE DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL

Para cumplir con sus objetivos estratégicos, es necesario contar con un compromiso concreto, que se refleje en la cultura de las empresas de Grupo Security y permita monitorear su cumplimiento. Ello permite medir los avances en cada una de las áreas e ir estableciendo nuevos objetivos año a año.

Para esto, la alta administración está comprometida con liderar e impulsar las materias relacionadas con sostenibilidad, buscando integrarlas en cada paso de la estrategia y el desarrollo transversal. Dichos esfuerzos se estarán comunicando constantemente a cada uno de los grupos de interés.

"Los principios ambientales, sociales y de gobierno corporativo deben permear a todo nivel y ser parte de las directrices para definir la hoja de ruta de nuestro desarrollo, reflejándose en una forma de hacer las cosas y en cada paso que damos como compañía. La meta es ser referentes en nuestras actividades, con sello en la gestión de riesgos que incorpore los criterios ASG, entendiendo estos principios como parte de nuestra cultura y un elemento diferenciador de nuestro trabajo", señala la gerenta de Asuntos Corporativos de Grupo Security, Paulina Guerra.

Para traspasar los principios de la Política de Sostenibilidad a todos los colaboradores, se inició un plan de capacitaciones en materias ASG.

Como parte de este camino, se inició un plan de capacitaciones en materias ASG, para involucrar a los colaboradores dentro de las empresas que forman parte del holding. La primera instancia de trabajo estuvo orientada a los integrantes de su directorio, y en ella se expuso respecto de la importancia de estas materias, los desafíos a enfrentar, con un diagnóstico sobre los avances a la fecha.

En línea con lo anterior, en el marco del gobierno corporativo del grupo y sus filiales, se desarrolló también el encuentro de líderes, en el que se plantearon los desafíos estratégicos para los próximos años.

Las capacitaciones continuaron con un encuentro enfocado en quienes serán los encargados del levantamiento y reporte de los avances en temáticas ASG de cada compañía.

Hacia adelante y hasta 2023, se realizarán nuevas sesiones de formación, con foco en diferentes temáticas y diversos grupos de colaboradores. A través de esta iniciativa, a cargo de la gerencia de Asuntos Corporativos, se busca sensibilizar a los colaboradores respecto de los principios ASG, su importancia e implicancias en el desarrollo de los negocios.

ARMONÍA ENTRE TRABAJO, VIDA PERSONAL Y FAMILIA

Con el objetivo de compatibilizar el desarrollo de las capacidades de sus colaboradores en lo profesional y sus metas personales, Grupo Security implementó una serie de nuevos beneficios para quienes forman parte de sus equipos. De esta manera, reafirma los principios que han inspirado al holding desde sus inicios, poniendo a las personas en el centro, y enfocando sus esfuerzos en favorecer la armonía entre trabajo, vida personal y familia.

Este año, Security redujo la jornada laboral a menos de 40 horas semanales, además de poner en marcha un nuevo modelo de trabajo híbrido, que ya alcanza al 77% de los colaboradores de sus siete empresas. A esto se suma la reorganización del regreso paulatino del posnatal, tanto para hombres y mujeres, por sobre el estándar legal.

Junto con lo anterior, y por segundo año consecutivo, Grupo Security logró el primer lugar entre las Mejores Empresas para Trabajar para Mujeres del ranking elaborado por Great Place to Work, en la categoría de empresas de más de 1.000 trabajadores.

Y por su compromiso por potenciar el trabajo y liderazgo de las mujeres dentro de la organización, Vida Security fue reconocida como la compañía con los mejores indicadores de género en el sector Banca, Servicios Financieros y Seguros en la séptima versión de los Premios Impulsa, organizada por la fundación ChileMujeres, PwC Chile y LT Pulso.

Vida Security fue reconocida como la compañía con los mejores indicadores de género en su sector en los Premios Impulsa.

COMPROMISO CON LA INCLUSIÓN

Durante el mes de septiembre se desarrolló el primer Mundial de Handball en silla de ruedas, y la selección chilena fue parte de este evento deportivo que tuvo lugar en Egipto. Entre los seleccionados destacó Carlos Jara, quien trabaja en Banco Security y contó con su apoyo para participar en este encuentro, en el que también estuvieron presentes los equipos de Brasil, India, Eslovenia, Países Bajos y Egipto. Chile obtuvo el cuarto lugar.

Además, a partir de este año, Banco Security es patrocinador de la destacada deportista paralímpica Francisca Mardones, quien obtuvo medalla de oro en lanzamiento de bala en los Juegos Paralímpicos de Tokio 2020, y fue distinguida con el Premio Nacional de Deportes 2021. Esto refuerza el compromiso de apoyar a aquellas figuras que representan fielmente los valores de compromiso, esfuerzo y perseverancia para alcanzar las metas.

Carlos Jara trabaja en Banco Security y representó a Chile en el primer Mundial de Handball en silla de ruedas.

GRUPO security